

Coach-facilitateur en équipe auto-organisée

Les coachs-facilitateurs sont un élément indispensable dans la mise en place et la pérennité des équipes autonomes, auto-organisées. Ce rôle demande des compétences nouvelles autour des enjeux de communication (orientées solutions, bien sûr), de coopération et de médiation. Forts de notre expérience, nous avons eu à cœur de concevoir un parcours de formation afin de permettre à toutes et tous celles/ceux qui le souhaitent d'évoluer, d'embrasser et/ou de s'améliorer dans cette posture.

Un parcours riche, ancré dans notre expérience terrain du coaching d'équipes autonomes — nourri de notre aventure Équilibres et inspiré par l'approche Buurtzorg.

Un parcours long, vivant et progressif pour expérimenter, tester, ancrer et transformer durablement vos apprentissages.

Une formation qui invite à s'explorer soi-même pour mieux accompagner les autres.

Durée: 94.00 heures (12.00 jours)

Profils des apprenants

- Toute personne souhaitant évoluer vers une posture de « coach facilitateurs d'équipes auto-organisées » ou renforcer ses compétences en la matière

Prérequis

- Pas de pré-requis

Accessibilité

Nous avons constamment à cœur de faciliter l'accueil et le suivi de nos formations aux personnes en situation de handicap. Pour un accueil personnalisé, prenez contact avec nous.

Qualité et indicateurs de résultats

Non spécifié

Objectifs pédagogiques

- Accompagner le changement de posture vers le métier de « coachs facilitateurs d'équipes auto-organisées »
- Savoir créer le cadre d'intervention auprès d'une équipe et des parties prenantes pour favoriser l'autonomie, la responsabilisation, la coopération et l'apprenance.
- Savoir choisir et utiliser les outils pertinents, notamment en termes de coaching collectif et de facilitation de groupe
- Savoir créer et cultiver les conditions de coopération et le partage de bonnes pratiques

Contenu de la formation

- Module 1 : Co-construire le cadre et la relation
 - S'accueillir soi et l'autre

- Qualité de présence et d'écoute
- Bulle de confort
- Contexte
- Cadre
- Rôle
- Périmètre
- Module 2 : Fondamentaux de la posture de coach-facilitateur & SDMI
 - Posture coach
 - Les différents niveaux de coaching et d'interventions
 - L'orientation solution
 - SDMI
- Module 3 : Faciliter les dynamiques collectives
 - Les interventions en collectif (quand ça va et quand ça va pas)
 - Accompagner à différents niveaux (je/nous/dans)
 - Développer la coopération, l'agilité et la co-responsabilité
- Module 4 : Transformer le pépin en pépite
 - Feedbacks
 - Feedforward
 - Conflits, tensions et situation difficiles
 - Les "recadrages"
- Module 5 : Développer une culture apprenante
 - Développer une culture apprenante
 - Développer l'auto-évaluation et l'amélioration continue
- Module 6 : Développer sa posture, son éthique & sa pratique
 - Apprécier ses forces et sa "couleur" de coach
 - Travailler ses pièges et ses zones ombres/angles morts
 - Développer sa légitimité
 - Développer sa réflexivité pour identifier ses zones de croissance

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Créé en 2019, Soignons Humain Formation est né du constat que les formations proposées sur le marché ne répondent que partiellement aux besoins des infirmier(e)s, aides-soignant(e)s et auxiliaires de vie travaillant en équipes autonomes et des bénéficiaires accompagnés. Les formations étant axées principalement sur le savoir-faire, mais peu sur le savoir-être, pourtant essentiel. Nous nous sommes entourés de partenaires pour créer un contenu de qualité et un format adapté aux nécessités du terrain. L'ensemble de notre programme découle du référentiel de compétences co-construit en collaboration avec les différentes parties prenantes de l'écosystème du soin et de l'aide à domicile. Notre équipe pédagogique principale est composée de : Chrystèle Leman et Mathieu Nochelski (co-dirigeants de l'association et de l'organisme de formation Soignons Humain), Mathilde Lacaze (prestataire chargé de la relation client et du suivi des projets de l'organisme de formation), Corine Pujo (prestataire charge de mission administrative, financier et qualité), Adéline Hautcoeur (infirmière cadre de santé, prestataire chargée de mission ingénierie pédagogique). Nous faisons appel quand cela est nécessaire à des prestataires externes.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation
- Exposés théoriques
- Partages en binômes et en groupe
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Exercices de coopération en groupe

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Mises en situation, REX et analyses pratiques

SOIGNONS HUMAIN

191 route De Linselles
59118 WAMBRECHIES
Email: formation@soignonshumain.fr
Tel: +33609601588

Association
Loi 1901

**SOIGNONS
HUMAIN**

- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Prix : 5600.00